

Etični kodeks družbe Elektro Primorska d.d.

I. OSNOVNE VREDNOTE DRUŽBE	2
II. PODROČJA ODGOVORNOSTI	2
1. Odnos organov vodenja do zaposlenih in družbe	2
2. Odnos zaposlenih do družbe in sodelavcev	3
3. Odnos do strank, odjemalcev, dobaviteljev in partnerjev	4
4. Odnos do delničarjev ali družbenikov družbe	5
5. Odnos družbe do širše družbene skupnosti	5
6. Odnos družbe do medijev	7
III. IZVAJANJE KODEKSA	7
1. Sprejetje kodeksa in ukrepi za posredovanje vsebine etične kodeksa	7
2. Uporaba kodeksa in sankcije v primeru kršitve kodeksa	7

I. OSNOVNE VREDNOTE DRUŽBE

Elektro Primorska d.d. je družba z osnovno dejavnostjo distribucije električne energije. Tvori pomemben del elektroenergetskega sistema Republike Slovenije, želi pa postati eden ključnih ponudnikov storitev s področja energetike tudi širše v regiji.

Svojim odjemalcem, tako gospodinjskim kot poslovnim, zagotavlja zanesljivo in varno oskrbo z električno energijo, skrbi za razvoj in izgradnjo omrežij ter inženiring storitve s področja energetike ob konkurenčnih cenah.

Svojo odgovornost do okolja in skrb za skupno prihodnost izkazuje z odgovornim odnosom do okolja.

Cilj Elektro Primorske d.d. je, da bi s sodobnimi, strokovnimi in učinkovitimi metodami dosegala in presegala pričakovanja odjemalcev, lastnikov in okolja, v katerem deluje in da bi skupaj oblikovali njen uspešen razvoj in obvladovali nove izzive.

Ta kodeks naj bi bil pomoč pri doseganju zgoraj zastavljenih ciljev kot vodilo upravi, zaposlenim in drugim deležnikom pri vsakodnevnem poslovanju družbe. Ta kodeks postavlja standarde ravnanja in vrednote družbe Elektro Primorska d.d., ki so znanje, sposobnost, strokovnost, spoštovanje, delavnost, uspešnost, odgovornost, inovativnost in iznajdljivost. Vse to se preverja v okviru standardov vodenja: sistem vodenja ISO 9001, okoljski standard ISO 14001 in standard varnosti in zdravja zaposlenih pri delu BS OHSAS 18001.

II. PODROČJA ODGOVORNOSTI

1. Odnos organov vodenja do zaposlenih in družbe

Zgled vodstva družbe

Vodstvo družbe je zgled in vzor zaposlenim. Pri sprejemanju odločitev spoštuje dostojanstvo, osebno integriteto in zasebnost vsakega zaposlenega. Skrbi za stalno informiranje, izobraževanje, usposabljanje in motivacijo vseh zaposlenih in spoštuje pravico zaposlenih do članstva in delovanja v različnih oblikah zastopanja in varovanja delavskih pravic in interesov. Zaposlene pravično in objektivno nagraduje v skladu z internimi akti in kolektivno pogodbo.

S predstavniškimi organi delavcev (sindikatom in svetom delavcev) vodi konstruktiven dialog.

Skrbi za lastno nenehno strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje iz veščin vodenja.

Spodbuja uvajanje in nenehno izboljševanje mehanizmov, ki razvijajo ustvarjalnost in inovativnost in tako omogoča dinamični razvoj vseh poslovnih procesov. Omogoča pogoje in vire za uspešno delovanje sistema vodenja kakovosti, sistema ravnanja z okoljem, sistema

varovanja zdravja pri delu ter izvajanje certifikata družini prijazno podjetje, kar zagotavlja neprestano rast na poti k poslovni odličnosti.

Varnost in zdravje zaposlenih je v energetske dejavnosti ključnega pomena. Politika varnosti in zdravja pri delu je zaveza vodstva družbe, da zagotavlja varnost in zdravje pri delu, razvoj zaposlenih in njihovo zadovoljstvo ter s tem prispeva k uspešnosti poslovanja. Politika se uresničuje tudi s sprejeto Izjavo o varnosti in oceno tveganja, ki dodatno zavezuje vodstvo k izvajanju ukrepov, zadanih ciljev, obveščanju, usposabljanju, dajanju navodil, ustrezni organiziranosti in zagotavljanju potrebnih virov. V okviru systemskega pristopa k izboljševanju varnosti in zdravja pri delu je v Elektro Primorski d.d. velik poudarek na spreminjanje miselnosti in odgovornemu odnosu zaposlenih do varnosti in zdravja pri delu.

2. Odnos zaposlenih do družbe in sodelavcev

Odnos zaposlenih do družbe je ključen za delovanje družbe. Le zaposleni, ki so lojalni družbi, ki čutijo pripadnost do družbe in odgovornost do sredstev in premoženja družbe, lahko prispevajo k poslovanju družbe tisto dodano vrednost, ki se od njih pričakuje.

Delovanje v skladu s splošnimi interesi družbe

Vsi zaposleni v družbi Elektro Primorska d.d. se po svojih najboljših močeh prizadevajo za uspešno poslovanje in ugled družbe. Svoje delo opravljajo strokovno, vestno, nepristransko, odgovorno, kakovostno in brez zavlačevanja. Pri tem upoštevajo vso zakonodajo, smernice, strokovne norme, interna pravila, standarde, etični kodeks in vrednote družbe Elektro Primorska d.d.

Ob upoštevanju zahtev poslovnih procesov družbe zaposleni v Elektro Primorski d.d. usklajujejo delovne in zasebne obveznosti in osebne interese usklajujejo z interesi družbe.

Spoštovanje človekovih pravic, tako pri zaposlovanju kot pri odnosu do zaposlenih

Elektro Primorska d.d. privablja nove delavce v podjetje prek javnih razpisov in objav na spletnih straneh. Nove strokovnjake si zagotavlja tudi s štipendiranjem.

Družba zaposluje po načelu enake možnosti za vse ne glede na spol, raso, barvo kože, starost, zdravstveno stanje oziroma invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni ali socialni izvor, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine.

Do ostalih sodelavcev oziroma zaposlenih v Elektro Primorski d.d. je potrebno biti spoštljiv, vljuden in korekten. Vsi dosledno spoštujejo osebno integriteto človekove osebnosti in njeno nedotakljivost in se izogibajo kritiziranju in podcenjevanju sodelavcev in njihovega strokovnega dela. Spoštuje se zasebnost kateregakoli zaposlenega. V primeru konflikta ali prepira s sodelavcem, se nastopi kot zrela osebnost, dostojanstveno in strpno.

Izogibanje navzkrižja interesov zaposlenih med njihovim delom v družbi in njihovimi osebnimi zadevami ali zadevami njihovih bližnjih

Zaposleni se morajo izogibati situacijam, ki bi lahko vplivale na nepristransko in objektivno opravljanje dela v Elektro Primorski d.d. oz. v katerih bi lahko prišlo do nasprotja interesov.

Ker je zaposleni običajno edina oseba, ki ve za nasprotje interesov, je osebno odgovoren, da: (i) je pozoren na kakršno koli dejansko ali možno nasprotje interesov, (ii) ukrepa, da bi se takemu nasprotju interesov izognil, (iii) razkrije svojemu nadrejenemu tako nasprotje interesov, kakor hitro ga ugotovi in (iv) se ravna po končni odločitvi predsednika uprave, da se umakne iz okoliščin ali da se izogne okoliščinam, ki povzročajo nasprotje interesov.

Zaposleni v družbi Elektro Primorska d.d. lahko izven delovnega časa opravljajo dela in so družbeno aktivni, vendar pa s temi deli oziroma aktivnostmi družbi ne smejo konkurirati družbi. Ne smejo opravljati dejavnosti, ki bi lahko vplivale na nepristransko opravljanje dela, pri katerem bi lahko zlorabili informacije, do katerih imajo dostop pri opravljanju svojega dela in nalog, ki bi škodovala ugledu družbe.

Odnos zaposlenih do premoženja družbe, odgovorno upravljanje sredstev družbe in skrbna uporaba premoženja družbe

Skrbnost pri uporabi premoženja družbe velja za celotno družbo in ne samo zgolj za zaposlene. S sredstvi oziroma premoženjem družbe Elektro Primorska d.d. se ravna kot dober gospodar. Premoženje in finančna sredstva, ki so zaupana zaposlenim, le-ti upravljajo in uporabljajo učinkovito, smotrno in gospodarno. Zaposlenim je v prostorih družbe prepovedano delati za svoje potrebe in uporabljati opremo in sredstva družbe v zasebne namene.

Varovanje poslovnih skrivnosti in drugih zaupnih informacij družbe

Zaposleni morajo varovati poslovne skrivnosti, podatke o zaposlenih oziroma osebne podatke, informacije o strankah in druge zaupne informacije družbe pred nepooblaščenimi osebami, med in tudi po prenehanju delovnega razmerja v družbi Elektro Primorska d.d.. Dostop do teh podatkov je omejen. Zaposleni lahko do njih dostopajo in z njimi poslujejo le, če imajo posebno pooblastilo.

3. Odnos do strank, odjemalcev, dobaviteljev in partnerjev

Družba s strankami, odjemalci, dobavitelji in partnerji razvija dobre poslovne odnose, ki temeljijo na medsebojnem zaupanju in dobrem poslovnem sodelovanju.

Zaposleni morajo biti do strank prijazni in ustrezljivi, saj je njihovo zadovoljstvo in zaupanje osnovno vodilo ravnanja. V ta namen je na vseh recepcijah v družbi odprta knjiga pritožb in pohval.

Elektro Primorska d.d. izvaja kakovostne storitve, ki temeljijo na učinkovitosti, zanesljivosti, prilagodljivosti, pravočasnosti, varnosti, konkurenčnosti in okoljski sprejemljivosti. Storitve stalno izboljšuje in dopolnjuje.

Naročanje blaga, storitev in gradnje se izvaja v skladu z zakonodajo o javnem naročanju.

Dobaviteljem družba zagotavlja plačilo v dogovorjenih rokih.

Poslovne informacije in razmerja s kupci, dobavitelji in drugimi deležniki se obravnavajo kot poslovna skrivnost.

Zaposleni se izogibajo konfliktom. Če do njih pride, jih rešujejo sporazumno, hitro in na korekten način.

4. Odnos do delničarjev ali družbenikov družbe

Delovanje družbe v smeri povečevanja dodane vrednosti za lastnike

Odnos do delničarjev družbe je izjemno pomemben za poslovanje družbe. Uprava družbe in nadzorni svet se zavedata, da je njuno poslanstvo tudi oplemenitenje kapitala delničarjev ter da je odgovornost pri poslovanju družbe predpogoj za to, da družba ustvari pričakovano dodano vrednost.

Obveščanje lastnikov o pomembnejših dogodkih pri delovanju družbe

Vsi poslovni dogodki se dokumentirajo v skladu z zakonskimi in internimi predpisi.

Delničarji družbe so v rokih in na predpisan način obveščeni o tekočem poslovanju družbe, dolgoročnih ciljih za doseganje dobička in povečevanju vrednosti kapitala.

5. Odnos družbe do širše družbene skupnosti

V poslovnem razmišljanju družbe Elektro Primorska d.d. in zaradi narave dela, ki posega na celotno območje družbe, je podpora družbenega okolja trajni element, ki na eni strani ohranja in utrjuje dobre odnose z različnimi javnostmi, na drugi pa povečuje tudi pripadnost zaposlenih, saj so številni zaposleni ali njihovi otroci člani različnih klubov in društev. Biti družbeno odgovoren je zato moto družbe Elektro Primorska d.d..

Spoštovanje zakonodaje in notranjih aktov družbe, predvsem s področja varstva konkurence in pravil trgovanja z vrednostnimi papirji

Dosledno spoštovanje zakonodaje - spoštovanje človekovih pravic pri poslovanju družbe je del družbene odgovornosti, ki se v današnjih časih vse bolj izpostavlja. Zato se od zaposlenih pričakuje, da so seznanjeni z zakonodajo in internimi akti družbe, ki se uporablja pri njihovem delu in da se po njih tudi ravna.

Zakonodaja proti omejevanju konkurence se v družbi uporablja za vse poslovne dogovore, ne glede na njihovo obliko, kakor tudi za vodenje poslov na splošno.

Prepoved koruptivnih dejanj in neupravičenega dajanja ali sprejemanja daril.

Vodstvo družbe in tisti zaposleni v družbi, ki nadzorujejo ali vodijo druge zaposlene, morajo to opravljati v skladu s predpisi in cilji družbe Elektro Primorska d.d.. Zavedati se morajo, da so odgovorni za dejanja ali opustitve, ki jih storijo zaposleni (podrejeni) pri opravljanju del, če niso ukrepali primerno, da bi taka dejanja ali opustitve preprečili, kot to izhaja iz njihovega položaja.

Vodstvo družbe in tisti zaposleni v družbi, ki nadzorujejo ali vodijo druge zaposlene, morajo primerno ukrepati, da bi preprečili korupcijo svojih zaposlenih (podrejenih) v zvezi z opravljanjem del in nalog. Ti ukrepi lahko vključujejo poudarjanje in uveljavljanje pravil in predpisov, zagotavljanje ustreznega izobraževanja ali usposabljanja. Pozorni morajo biti na znake finančnih in drugih težav svojih zaposlenih (podrejenih), s svojim osebnim vedenjem morajo dajati zgled spodobnosti in poštenosti.

V družbi Elektro Primorska d.d. se sprejema in poklanja le priložnostna darila v znak gostoljubja, v vrednostih, kakor jih predpisujejo predpisi. Kdor je v dvomu glede tega, ali lahko sprejme darilo, se mora posvetovati s svojim nadrejenim.

V primeru ponujenega nedovoljenega darila, se ukrepa na naslednji način: (i) nedovoljeno darilo se zavrne; darila ni potrebno sprejeti v dokazne namene, (ii) poskuša se identificirati osebo, ki je dala ponudbo, (iii) izogiba se dolgotrajnim stikom, vendar pa je poznavanje razloga za ponudbo lahko koristno kot dokaz, (iv) če darila ni mogoče zavrni ali vrniti pošiljatelju, se ga shrani, ampak se ga ne uporablja, (v) po možnosti se pridobi priče, (vi) čim prej se pripravi pisni uradni zaznamek o ponudbi, poskusu ali izročitvi nedovoljenega darila in o tem seznanji svojega nadrejenega in (viii) opravljanje dela oziroma naloge, zlasti naloge, v zvezi s katero je bilo ponujeno nedovoljeno darilo, se nadaljuje.

Korekten odnos do uradnih oseb

Odnosi z javnimi institucijami so korektni in transparentni.

Varovanje okolja in družbena odgovornost

Dejavnost in objekti družbe Elektro Primorska d.d. pomembno posegajo v prostor in njegovo namembnost, zato je skrb za okolje eden pomembnejših sestavnih delov poslovne politike družbe. V ta namen je vzpostavljen sistem ravnanja z okoljem, s katerim se obvladuje pomembne okoljske vidike, ki so povezani z vsemi poslovnimi procesi in dejavnostmi podjetja. Že v decembru 2004 pridobljeni certifikat za sistem ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001 potrjuje, da so okoljevarstveni ukrepi uspešni.

Pomoč lokalnim skupnostim in humanitarne dejavnosti družbe

Elektro Primorska d.d. je družbeno odgovorno podjetje, zato družbi namenja posebno pozornost in jo podpira s sponzorstvi in donacijami. Donatorska in sponzorska sredstva se podeljujejo v skladu s Pravilnikom o dodelitvi sponzorskih in donacijskih sredstev. Podatki o donacijah in sponzorstvih so objavljeni na spletni strani družbe www.elektro.primorska.si pod rubriko o nas/za delničarje.

Elektro Primorska d.d. poskuša povezati gospodarski razvoj, družbeni napredek in varstvo okolja za današnje in prihodnje generacije z osredotočenjem predvsem na svoje lokalno okolje - Primorsko regijo.

6. Odnos družbe do medijev

Korekten odnos do medijev

V družbi Elektro Primorska d.d. se z mediji komunicira preko službe za odnose z javnostmi.

Obveščanje javnosti o pomembnejših dogodkih pri poslovanju družbe

Družba Elektro Primorska d.d. o svojem delovanju zagotavlja javnosti jasne, točne in pravočasne informacije.

III. IZVAJANJE KODEKSA

1. Sprejetje kodeksa in ukrepi za posredovanje vsebine etične kodeksa

Predsednik uprave družbe Elektro Primorska d.d. je etični kodeks sprejel dne 12.6.2012.

S kodeksom se je seznanil nadzorni svet družbe, svet delavcev družbe, SDE – sindikat Elektro Primorske d.d. in sindikat KNSS Neodvisnost družbe Elektro Primorska d.d.

Skrbništvo kodeksa je v pristojnosti splošnega sektorja družbe.

Obrazloženo pobudo za spremembo kodeksa lahko poda vsak delavec. Do pobude za spremembo se mora opredeliti tudi skrbnik kodeksa.

Kodeks se v tiskani obliki objavi na vseh oglasnih deskah v družbi in je na razpolago v tajništvu na sedežu družbe in tajništvih distribucijskih enot.

Kodeks je v elektronski obliki dostopen zaposlenim na intranetni strani družbe, odjemalcem, poslovnim partnerjem in drugi zainteresirani javnosti pa na spletni strani Elektro Primorska d.d. (www.elektro-primorska.si).

2. Uporaba kodeksa in sankcije v primeru kršitve kodeksa

Vsi zaposleni v družbi Elektro Primorska d.d. se zavezujejo, da bodo etični kodeks vzeli za svojega in da bodo v odnosu do strank in drugih poslovnih partnerjev ter sodelavcev delovali v skladu z najvišjimi standardi in etičnimi načeli.

Vsakdo od zaposlenih je dolžan spoštovati določila tega etičnega kodeksa in se je upravičen sklicevati nanj ter zahtevati izpolnjevanje njegovih določil. Kršenje določil tega kodeksa predstavlja kršitev delovnih obveznosti, kar natančneje ureja Podjetniška kolektivna pogodba.